



Oplysninger i henhold til § 22 i bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder.

Efter § 22 i Bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter, realkreditinstitutter, fondsmæglerselskaber, investeringsforvaltningsselskaber, investeringsforeninger og visse holdingvirksomheder, skal virksomheder, der har en hjemmeside, offentliggøre oplysninger om, hvordan virksomheden lever op til bekendtgørelsens krav i § 5, stk. 1, § 6, § 7, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, §§ 8, 9, 11, 13, § 15, stk. 3, §§ 16 og 17, i det omfang de pågældende krav finder anvendelse på virksomheden.

I overensstemmelse hermed oplyses følgende for Fondsmæglerselskabet Investering & Tryghed A/S ("Selskabet"):

- Bestyrelsen har under hensyntagen til Selskabets størrelse og organisation, samt omfanget og kompleksiteten af Selskabets aktiviteter, fastlagt en lønpolitik for medlemmer af bestyrelsen og ansatte, i overensstemmelse med § 107, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investerings-services og -aktiviteter.
- Formålet med lønpolitikken er at sikre at selskabet kan tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere, og samtidig fremme en sund og effektiv risikostyring, hvor selskabets forretningsmodel ikke kompromitteres og, hvor der ikke tilskyndes til overdreven risikotagning der kan være i modstrid til kundernes interesser.
- Lønpolitikken er godkendt af bestyrelsen og generalforsamlingen.
- Lønpolitikken indeholder retningslinjer for tildeling af variabel aflønning, herunder også kriterier for, og begrænsning af, tildeling af variabel løn. Politikken fastlægger også retningslinjer for fratrædelsesgodtgørelser og pension.
- Mindst én gang om året gennemgår bestyrelsen lønpolitikken. Dette har til formål at sikre at lønpolitikken er tilpasset Selskabets udvikling, og at lønpolitikken til stadighed er i overensstemmelse med lovgivningen, Selskabets forretningsmodel, værdier og langsigtede mål.
- Bestyrelsen har fastlagt retningslinjer for gennemførelse af en årlige kontrol af lønpolitikken efterlevelse. Herunder også kontrol af aflønning for direktionen og ansatte der er udpeget som væsentlig risikotagere.
- Selskabet har ikke nedsat et aflønningsudvalg.