



FORMUEFORVALTERNE

INVESTERING  
& TRYGHED

## Vederlagsrapport 2024 – Investering & Tryghed Holding A/S

Vederlagsrapporten er udarbejdet jf. §107 i Lov om fondsmæglerselskaber.

### Retningslinjer for aflønning af bestyrelse og direktion

Bestyrelse og direktion aflønnes i overensstemmelse med retningslinjerne i selskabets lønpolitik, som fremgår af hjemmesiden [www.i-t.dk](http://www.i-t.dk).

Bestyrelsen honoreres alene med et fast honorar, der fastlægges og udbetales for ét år ad gangen.

|                                           | Koncern |         |         | Investering & Tryghed Holding A/S |      |      |
|-------------------------------------------|---------|---------|---------|-----------------------------------|------|------|
|                                           | 2024    | 2023    | 2022    | 2024                              | 2023 | 2022 |
| Bestyrelshonorar                          |         |         |         |                                   |      |      |
| Michael Fiorini, tidl. bestyrelsesformand | -       | -       | 83.334  | -                                 | -    | -    |
| Nikolaj Vejlsøgaard, Bestyrelsesformand   | 400.000 | 400.000 | 345.840 | 7.400                             | -    | -    |
| Uffe Nørsgaard, Bestyrelsesmedlem         | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 2.590                             | -    | -    |
| Søren Westh Lønning, Bestyrelsesmedlem    | 140.000 | 140.000 | 140.000 | 2.590                             | -    | -    |
| Rikke Lykke, Bestyrelsesmedlem            | 140.000 | 140.000 | 72.335  | 2.590                             | -    | -    |
| Per Rasmussen, Bestyrelsesmedlem          | 101.500 | -       | -       | 1.878                             | -    | -    |

### Direktionen kan udover den månedlig faste gage tildeles variabel aflønning

|                     | Koncern   |           |           | Investering & Tryghed Holding A/S |      |      |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------------------------------|------|------|
|                     | 2024      | 2023      | 2022      | 2024                              | 2023 | 2022 |
| Vederlag direktion  |           |           |           |                                   |      |      |
| Lone Kjærgaard      | 3.000.000 | 3.000.000 | 3.006.500 | 34.986                            | -    | -    |
| Frank Fryd Petersen | -         | -         | 10.000    | -                                 | -    | -    |

Lønpolitikens formål er at sikre, at tildelingen af løn fremmer en sund og effektiv risikostyring, der ikke tilskynder til en overdreven risikotagning, herunder også at den samlede variable løn som Selskabet forpligter sig til at udbetale, ikke underminerer selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Tildelingen af løn understøtter selskabets forretningsstrategi, værdier, langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel.

Lønpolitikken er kønsneutral og er i øvrigt ikke-diskriminerende, dvs. politikken er baseret på lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi uanset køn, etnicitet, mv.

Derudover er formålet også at sikre, at tildelingen af løn harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer i forbindelse med udførelsen af selskabets forretning, samt afværgelse eventuelle interessekonflikter. Aflønningen er i overensstemmelse med reglerne for redelig forretningsskik og god praksis og er ikke i strid med selskabets forpligtelser til at handle i kundernes bedste interesse.

Vederlagsrapporten er godkendt af selskabets bestyrelse.

Februar 2025.