



FORMUEFORVALTERNE

INVESTERING
& TRYGHED**Vederlagsrapport 2025 – Fondsmæglerselskabet Investering & Tryghed A/S**

Vederlagsrapporten er udarbejdet jf. §107 i Lov om fondsmæglerselskaber.

Retningslinjer for aflønning af bestyrelse og direktion

Bestyrelse og direktion aflønnes i overensstemmelse med retningslinjerne i selskabets lønpolitik, som fremgår af hjemmesiden www.i-t.dk.

Bestyrelsen honoreres alene med et fast honorar, der fastlægges og udbetales for ét år ad gangen.

	Koncern			Fondsmæglerselskabet		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Bestyrelseshonorar						
Nikolaj Vejlsgaard, Bestyrelsesformand	400.000	400.000	400.000	380.000	392.600	400.000
Uffe Nørgaard, Bestyrelsesmedlem	140.000	140.000	140.000	133.000	137.410	140.000
Per Rasmussen, Bestyrelsesmedlem	140.000	101.500	-	133.000	99.622	-
Søren Westh Lønning, Bestyrelsesmedlem	38.500	140.000	140.000	36.575	137.410	140.000
Rikke Lykke, Bestyrelsesmedlem	116.667	140.000	140.000	110.834	137.410	140.000

Direktionen kan udover den månedlig faste gage tildeles variabel aflønning

	Koncern			Fondsmæglerselskabet		
	2025	2024	2023	2025	2024	2023
Vederlag direktion						
Lone Kjærgaard	3.000.000	3.000.000	3.000.000	2.850.000	2.965.014	3.000.000

Lønpolitikens formål er at sikre, at tildelingen af løn fremmer en sund og effektiv risikostyring, der ikke tilskynder til en overdreven risikotagning, herunder også at den samlede variable løn som Selskabet forpligter sig til at udbetale, ikke underminerer selskabets mulighed for at styrke sit kapitalgrundlag.

Tildelingen af løn understøtter selskabets forretningsstrategi, værdier, langsigtede mål, herunder en holdbar forretningsmodel.

Lønpolitikken er kønsneutral og er i øvrigt ikke-diskriminerende, dvs. politikken er baseret på lige løn for samme arbejde eller arbejde af samme værdi uanset køn, etnicitet, mv.

Derudover er formålet også at sikre, at tildelingen af løn harmonerer med principperne om beskyttelse af kunder og investorer i forbindelse med udførelsen af selskabets forretning, samt afværge eventuelle interessekonflikter. Aflønningen er i overensstemmelse med reglerne for redelig forretningsskik og god praksis og er ikke i strid med selskabets forpligtelser til at handle i kundernes bedste interesse.

Februar 2026.